

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Заречье»**

Введено действие

Приказом директора

от «27» августа 2020 г. № 181

Утверждено на

Педагогическом совете

протокол № 46

от «27» августа 2020 г.

«Согласовано»

Председатель профкома

Ю.К. Колобова

« » 20 г.

«Утверждено»

Директор «ЦДОД «Заречье»

Т.В. Сорокина

« » 20 г.



Положение об отделе технического и декоративно-прикладного творчества

1. Общие положения

1.1. Отдел технического и декоративно-прикладного творчества является образовательным структурным подразделением Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Заречье» Кировского района г.Казани (далее Учреждение).

1.2. Отдел создается, ликвидируется, реорганизуется приказом директора Учреждения.

1.3. Руководство отделом осуществляется заведующим отделом, который несет ответственность за результаты деятельности данного отдела и руководствуется решением педагогического совета Учреждения. Заведующий отделом назначается на должность и освобождается от должности директором Учреждения.

1.4. Структуру и штатную численность отдела утверждает директор Учреждения, исходя из конкретных условий и особенностей деятельности, в соответствии с задачами, стоящими перед отделом технического и декоративно-прикладного творчества и Учреждением. Штатное расписание отдела формируется в соответствии со структурой подразделения и может измениться в связи с производственной необходимостью и перспективами развития отдела.

Состав отдела:

- заведующий отделом;
- методисты;
- педагоги-организаторы;
- педагоги дополнительного образования;

1.5. Отдел технического и декоративно-прикладного творчества осуществляет учебную, методическую, культурно-досуговую, творческую, организационную деятельность с обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, педагогическим коллективом Учреждения.

1.6. Организационная структура отдела технического и декоративно-прикладного творчества зависит от специфики его деятельности, объема выполняемой работы.

Отдел осуществляет деятельность по:

- художественной направленности;
- технической направленности.

1.7. Основным предметом деятельности отдела технического и декоративно-прикладного творчества является дополнительное образование

обучающихся. На педагогов отдела возлагается работа по комплектованию объединений, реализации дополнительных общеобразовательных программ, учебных планов в соответствии с муниципальным заданием и планом комплектования.

1.8. Образовательная деятельность в отделе ведется на основе общеобразовательных программ Учреждения, планов на год, месяц, планов на каникулы, календарных планов, дополнительных общеобразовательных программ педагогов дополнительного образования, методистов, педагогов-организаторов.

1.9. В своей деятельности отдел технического и декоративно-прикладного творчества руководствуется:

1) законодательством:

Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в РФ»,

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации №196 от 9.11.2018 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»,

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 ноября 2015 г. N 09-3242 «Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ (включая разноуровневые программы)»,

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3172-14 (Зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2014 г. N 33660),

Федеральный проект «Успех каждого ребенка» в рамках Национального проекта «Образование», утвержденного Протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 3.09.2018 №10,

Приказ Минпроса России от 3.09.2019 №467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»,

Приказ МОиН РТ № 1465/14 от 20 марта 2014 г. «Об утверждении Модельного стандарта качества муниципальной услуги по организации предоставления дополнительного образования детей в многопрофильных организациях дополнительного образования в новой реакции»,

Приказ МОиН РТ № 2529/14 от 6 мая 2014 г. «Об утверждении Модельного стандарта качества муниципальной услуги по организации предоставления дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях»;

2) Уставом Учреждения;

3) Локально-нормативными актами Учреждения:

Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и др.

1.10. Отдел технического и декоративно-прикладного творчества взаимодействует с другими отделами и службами Учреждения, а также с общеобразовательными учреждениями Кировского и Московского районов г.Казани, учреждениями дополнительного образования г. Казани, с музеями, выставочными залами г. Казани

2. Основная цель и функции отдела технического и декоративно-прикладного творчества.

2.1. Отдел технического и декоративно-прикладного творчества представляет собой специально организованную развивающую среду, призванную компенсировать обучающимся недостаток культурного, национального, гуманистического воспитания с позиции их возможностей, индивидуальных способностей, самоопределения и самореализации в процессе творческой деятельности в условиях объединений.

Основная цель отдела — создание благоприятных условий для разностороннего развития обучающихся, социального, культурного и профессионального самоопределения, творческой самореализации личности; обеспечение личностной, социальной и профессиональной успешности обучающихся и педагогов путём освоения новых подходов к организации образовательной деятельности через средства изобразительного, декоративно-прикладного искусства и технического творчества.

Вводя обучающихся в мир искусства и технического творчества педагоги создают условия для обогащения их внутреннего мира, приобщения к ценностям отечественной и мировой художественной культуры, способствуют формированию их духовных и нравственных качеств; организация участия обучающихся в рамках образовательного процесса в выставках, открытых занятиях, участие в муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсах направленных на выявление уровня развития специальных способностей, уровня обученности и самореализации возможностей обучающихся.

Деятельность отдела направлена на выявление и развитие у обучающихся творческих способностей, умений и навыков средствами эстетического воспитания, передачу им знаний из области технического и декоративно-прикладного творчества. Отдел предлагает обучающимся широкий выбор деятельности в области различных направлений художественного искусства.

Задачи отдела:

- совершенствование профессионального мастерства и уровня общей культуры педагогов отдела посредством их участия в системе непрерывного образования согласно плану работы отдела и Учреждения;
- Формирование общей культуры обучающихся, развитие мотивации личности к творчеству;

2.2. Отдел создает необходимые условия обучающимся для успешного освоения дополнительных общеобразовательных программ путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора оптимальных форм, методов, средств обучения, а также критериев оценки эффективности их реализации.

3. Содержание и формы деятельности

3.1. Содержание деятельности отдела технического и декоративно-прикладного творчества определяется в соответствии с целевыми задачами развития Учреждения.

3.2. Отдел поддерживает классические методики обучения и воспитания и внедряет в свою работу новые эффективные педагогические технологии и методики преподавания различных учебных дисциплин художественной направленности.

3.3. Деятельность отдела включает в себя разработку методических материалов и пособий, конкурсов, фестивалей, касающихся декоративно-прикладного и технического искусства.

3.4. Информационная деятельность отдела включает в себя сбор, переработку и распространение материалов, касающихся изобразительного искусства.

3.5. Отдел технического и декоративно-прикладного творчества осуществляет работу по изобразительному направлению и воспитанию учащихся школ Кировского и Московского районов г.Казани; разрабатывает положения районных и городских мероприятий технического и декоративно-прикладного направления; проводит культурно-массовые мероприятия, конкурсы.

3.6. Осуществляет организацию непрерывной системы подготовки и повышения квалификации педагогов отдела.

3.7. Осуществляет разработку учебно-методических пособий по ДПИ и занимается внедрением их в практическую работу отдела.

3.8. Отдел участвует в деятельности педагогического и иных советов МБУДО "ЦДОД "Заречье", а также в других формах методической работы (круглые столы, семинары, мастер-классы, худ.совет и т.д).

3.9. В отделе установлены следующие формы проверки знаний и умений обучающихся:

- промежуточная аттестация;
- участие в конкурсах и фестивалях различного уровня;
- выставки;
- аттестация по завершении программы.

4. Кадровый состав отдела

4.1. Подбор и расстановку кадров осуществляет заведующий отделом. Педагогические кадры отдела подбираются из лиц, имеющих высшее и среднее педагогическое образование, высшее и среднее профессиональное образование по профилю деятельности отдела в соответствии с квалификационными требованиями. Прием на должность работников и увольнение осуществляет директор Учреждения.

4.2. Повышение профессионального уровня осуществляется через систему дифференцированного обучения педагогов Учреждения: семинары учреждений дополнительного образования города Казани, курсы повышения квалификации.

4.3. Аттестация педагогических работников отдела технического и декоративно-прикладного творчества осуществляется в соответствии с основополагающими документами по аттестации: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5. Обязанности.

5.1. Работники отдела осуществляют образовательную и методическую деятельность согласно своим функциональным обязанностям: ведут грамотное методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса; пополняют методический фонд отдела; обеспечивают высокое качество проведения учебных занятий и массовых мероприятий с использованием современных инновационных педагогических технологий, средств и форм обучения (семинаров, научно-практических конференций, выставок, учебных занятий, мастер-классов, экскурсий и других мероприятий, предусмотренных образовательными программами, учебными планами объединений); проводят мероприятия по организации воспитательной работы с обучающимися, развивают их самостоятельность, инициативу, творческие способности.

5.2. Соблюдают установленный режим работы сотрудников отдела согласно Правилам внутреннего распорядка Учреждения.

5.3. Обеспечивают оптимальное использование учебных и других помещений отдела, подготовку к новому учебному году, поддержание чистоты и порядка. Определяют материально ответственное лицо и лицо, ответственное за противопожарную безопасность в отделе.

5.4. Заведующий отделом осуществляет общее руководство отделом: обеспечивает организацию образовательного процесса и выполнение учебных планов и программ, муниципального задания. Контролирует сохранность контингента, оформление документации; осуществляет подготовку планов, отчетов, отражающих деятельность отдела и представление документации в установленные сроки; обеспечивает формирование и сохранность материально-технической базы отдела; обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности; совместно с методистом и педагогами- организаторами анализирует учебно-воспитательный процесс в отделе и вносит необходимые коррективы для повышения его эффективности, ведет контроль за работой на платформе Навигатор.

5.5. Методист отдела организует работу по научно-методическому обеспечению содержания образования, по разработке методических и информационных материалов; участвует в организации и проведении методических объединений; проводит мониторинговую деятельность учебно-воспитательной работы в отделе и разрабатывает предложения по повышению ее эффективности, осуществляет подготовку отчетов, отражающих методическую деятельность отдела и представление документации в установленные сроки.

5.5.1. Проводит групповые и индивидуальные консультации для педагогов дополнительного образования отдела по разработке образовательных программ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, оценочных средств, циклов занятий, досуговых мероприятий и других методических материалов.

5.5.2. Осуществляет контроль и оценку программно-методической документации.

5.5.3. Организует под руководством директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в том числе деятельности методических объединений других отделов Центра, обмен и распространение позитивного опыта профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования.

5.5.4. Осуществляет посещение и анализ занятий и досуговых мероприятий, проводимых педагогическими работниками.

- 5.5.5. Оказывает помощь педагогическим работникам в определении содержания образовательных программ дополнительного образования, форм, методов и средств обучения.
- 5.5.6. Оказывает методическую поддержку педагогам в период аттестации.
- 5.5.7. Соблюдает требования охраны труда и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и требования, а также требования антитеррористической безопасности.
- 5.5.8. Соблюдает этические нормы и культуру поведения в Центре.
- 5.5.9. Соблюдает трудовую дисциплину и выполняет Правила внутреннего трудового распорядка.

5.6. Педагог-организатор разрабатывает план воспитательной работы в отделе; осуществляет подготовку отчетов, отражающих деятельность отдела по воспитательной работе и представление документации в установленные сроки; обеспечивает создание условий для развития творческих способностей обучающихся; координирует связи с образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, общественными организациями и учреждениями культуры; обеспечивает сотрудничество с родителями (законными представителями) обучающихся; организует досуг обучающихся, их отдых и оздоровление; занимается рекламой образовательных услуг отдела; организует и проводит конкурсы, фестивали, массовые, творческие, культурно-досуговые мероприятия.

- 5.6.1. Изучает особенности, интересы и потребности обучающихся.
- 5.6.2. Вовлекает обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания.
- 5.6.3. Участвует в разработке и изготовлении оформления зданий Центра в соответствие с тематикой оформления.
- 5.6.4. Изготавливает наградной материал для участников конкурсов и мероприятий, проводимых на базе Центра.
- 5.6.5. Изготавливает рекламную, информационную, агитационную продукцию о Центре.
- 5.6.6. Своевременно оформляет и меняет по тематикам выставочные работы обучающихся Центра.
- 5.6.7. Соблюдает требования охраны труда и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и требования, а также требования антитеррористической безопасности.
- 5.6.8. Соблюдает этические нормы и культуру поведения в Центре.
- 5.6.9. Соблюдает трудовую дисциплину и выполняет Правила внутреннего трудового распорядка.

5.7. Педагог дополнительного образования разрабатывает и ежегодно корректирует дополнительные общеобразовательные программы, учебные планы и обеспечивает их выполнение; комплектуется учебные группы (в том числе на платформе Навигатор) и обеспечивает сохранность контингента обучающихся и выполнение муниципального задания; ведет учебную документацию; осуществляет подготовку отчетов, отражающих деятельность объединения и представление документации в установленные сроки, участвует в работе педагогических советов и методических объединений; разрабатывает методическую и дидактическую базу программы; обеспечивает безопасность жизни и здоровья обучающихся и соблюдение ими правил техники безопасности; создает условия для творческого развития обучающихся; организует воспитательную работу с обучающимися; проводит разъяснительную, информационную работу с родителями (законными представителями) обучающихся.

6. Права

Сотрудники отдела имеют право:

6.1. Ходатайствовать перед администрацией Учреждения об установлении надбавок, доплат к должностным окладам работников на основе представляемых обоснований, а также об установлении поощрений и взысканий в отношении работников отдела.

6.2. Рассматривать вопросы учебной, методической, воспитательной, культурно-массовой и оздоровительной работы.

6.3. Запрашивать в установленном порядке от администрации Учреждения информацию (материалы) по вопросам, входящим в его компетенцию.

6.4. Вносить предложения администрации Учреждения по вопросам, входящим в его компетенцию, в виде проектов.

6.5. Выбирать и использовать педагогически обоснованные формы, средства, методы обучения и воспитания обучающихся.

6.6. Педагогические работники имеют право в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

7. Ответственность

Сотрудники отдела несут ответственность за:

7.1. Невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных Положением об отделе.

7.2. Реализацию не в полном объеме дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и расписанием учебных занятий.

7.3. Невыполнение муниципального задания.

7.4. Качество предоставляемых образовательных услуг обучающимся.

7.5. Достоверность предоставляемой информации.

7.6. Жизнь, здоровье обучающихся во время их нахождения в здании Учреждения, обеспечение и защиту их прав и законных интересов.

8. Заключительные положения

8.1. Действие настоящего Положения бессрочно.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в связи с вступлением в силу либо изменением закона или иного нормативно-правового, локального акта, учредительных документов Учреждения.

8.3. Изменения и дополнения вносятся в том же порядке, в котором настоящее Положение разрабатывалось и утверждалось первоначально.